

MAGYAR KÖZTÁRSASÁG KORMÁNYA

**T/11083. számú
törvényjavaslat**

az egyszerűsített foglalkoztatásról

Előadó:

**Dr. Herczog László
szociális és munkaügyi
miniszter**

Budapest, 2009. október

2009. évi ... törvény az egyszerűsített foglalkoztatásról

1. §

E törvény szabályai szerint, egyszerűsített módon létesíthető munkaviszony (a továbbiakban: egyszerűsített foglalkoztatás)

- a) természetes személy munkáltató által kizárólag háztartási munkára,
- b) kiemelkedően közhasznú szervezetnek minősülő munkáltató által, választása alapján,
- c) idénymunkára vagy
- d) alkalmi munkára.

2. §

E törvény alkalmazásában:

1. *háztartási munka*: természetes személy munkáltató által létesített, kizárólag a maga és háztartásában vele együtt élő személyek, továbbá közeli hozzátartozói mindennapi életéhez szükséges feltételek biztosítására irányuló munkaviszony,

2. *idénymunka*: olyan munkavégzés, amely az előállított áru vagy a nyújtott szolgáltatás természete miatt – a munkaszervezés körülményeitől függetlenül – évszakhoz, az év adott valamely időszakához vagy időpontjához kötődik, feltéve, hogy azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony egybefüggő időtartama nem haladja meg a harmincegy napot, egy naptári éven belül pedig a kilencven napot,

3. *mezőgazdasági idénymunka*: növénytermesztési, erdőgazdálkodási, állattenyésztési, halászati idénymunka,

4. *növénytermesztési idénymunka*: külön jogszabályban meghatározott egyes növénytermesztési termékek termelésével összefüggő mezőgazdasági idénymunka és a megtermelt növénytermesztési terméknek a munkáltató saját gazdasága területén történő anyagmozgatása, csomagolása, azzal, hogy az azonos felek között a határozott időre szóló munkaviszony egybefüggő időtartama a 2. ponttól eltérően a harmincegy napot meghaladhatja,

5. *alkalmi munka*: a munkáltató és a munkavállaló között

- a) legfeljebb öt egymást követő naptári napig, és
- b) egy naptári hónapon belül legfeljebb tizenöt naptári napig, és
- c) egy naptári éven belül legfeljebb kilencven naptári napig

létesített, határozott időre szóló munkaviszony,

6. *külföldi személy*: a magyar állampolgársággal nem rendelkező természetes személy,

7. *harmadik országbeli állampolgár*: a harmadik országbeli állampolgárok beutazásáról és tartózkodásáról szóló törvényben meghatározott harmadik országbeli állampolgár,

8. *tagállam*: az Európai Unió tagállama, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes más állam, továbbá olyan állam, amelynek állampolgára az Európai Közösség és tagállamai, valamint az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban nem részes állam között létrejött nemzetközi szerződés alapján a szabad mozgás és tartózkodás joga tekintetében az Európai Gazdasági Térségről szóló megállapodásban részes állam állampolgárával azonos jogállást élvez.

Az egyszerűsített foglalkoztatás céljára létrehozott munkaviszony

3. §

(1) Egyszerűsített foglalkoztatás céljából a munkaviszonyt a *melléklet* szerinti tartalmú szerződés megkötésével kell létesíteni. A munkaszerződést legkésőbb a munka megkezdéséig írásba kell foglalni.

(2) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően öt naptári napot meg nem haladó határozott időre szóló munkaviszony létesítése esetén a munkaszerződés írásbeli megkötése nem kötelező, de a 11. §-ban foglalt rendelkezéseket – ha e törvény eltérően nem rendelkezik – ebben az esetben is alkalmazni kell.

(3) Növénytermesztési időnyomunka esetében a mellékletben szereplő munkaszerződést csak abban az esetben kell írásba foglalni, ha azt a munkavállaló kéri, illetve ha a foglalkoztatás egybefüggő időtartama a harminc napot meghaladja.

(4) Nem létesíthető egyszerűsített foglalkoztatásra munkaviszony olyan felek között, akik között a szerződés megkötésekor már a Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) szabályai szerint létesített munkaviszony áll fenn.

(5) Ha a munkaviszony nem egyszerűsített foglalkoztatás céljából jött létre, a munkaszerződés nem módosítható annak érdekében, hogy a munkáltató a munkavállalót egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztassa.

4. §

(1) Egyszerűsített foglalkoztatás céljára létesített munkaviszonyra az Mt., valamint a kötelező legkisebb munkabérről és a garantált bérminimumról szóló külön jogszabály rendelkezéseit az e törvényben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.

(2) Egyszerűsített foglalkoztatás esetén nem lehet alkalmazni az Mt.-nek

- a) a munkaviszony időtartamára vonatkozó 79. § (4) és (6)–(7) bekezdését,
- b) a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra vonatkozó 83–83/A. §-át,
- c) a munkaszerződés módosítására vonatkozó 84–84/A. §-át,
- d) a munkáltató jogállásváltozására vonatkozó 86. § d) pontját, valamint 86/A–86/E. §-át,
- e) a kiküldetésre, kirendelésre, más munkáltatónál történő munkavégzésre vonatkozó 105–106/B. §-át,
- f) az egyéb hátrányos jogkövetkezményekre vonatkozó 109. §-át,
- g) a munkaidőre vonatkozó szabályai közül a 117/A. §-át,
- h) a foglalkoztatási kötelezettségnek a munkavállaló más munkáltatónál történő munkavégzéssel való teljesítésére vonatkozó 150. §-át,
- i) a vezető állású munkavállalókra vonatkozó X. fejezetét,
- j) a távmunkavégzésre vonatkozó X/A. fejezetét,
- k) a munkaerő-kölcsönzésre vonatkozó XI. fejezetét,
- l) a közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozó eltérő rendelkezésekről szóló XII. fejezetét, valamint

m) a munkaköri alkalmassági vizsgálatokra vonatkozó rendelkezéseit.

(3) Háztartási munka esetén a (2) bekezdésben foglaltakon túlmenően

a) nem létesíthető munkaviszony munkavállalóként a munkáltató Mt. 139. § (2) bekezdésében meghatározott közeli hozzátartozójával,

b) a munkáltatói jogkör gyakorlójának a természetes személy munkáltatót kell tekinteni,

c) a munkáltató tájékoztatási kötelezettségére vonatkozó Mt. 76. § (7)–(8) bekezdését és 76/A–76/B. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a tájékoztatás szóban is teljesíthető,

d) nem alkalmazható az Mt. munkáltatói jogutódlásra vonatkozó 85/A–85/B. §-a,

e) nem kell alkalmazni az Mt. munkáltatói kötelezettségre vonatkozó 102. § (2) bekezdését,

f) nem kell alkalmazni az Mt. munkaidő-nyilvántartásra vonatkozó 140/A. §-át,

g) nem alkalmazható az Mt. teljesítménybéréről szóló 143–143/A. §-a,

h) nem alkalmazható az Mt. leltárhiányért való felelősségre vonatkozó 170–170/D. §-a.

(4) Alkalmi munkára létesített egyszerűsített foglalkoztatás esetén a (2)–(3) bekezdésben foglaltakon túlmenően

a) az Mt. szabadságra vonatkozó 130–131. §-át azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy az alapszabadság megilleti az egyszerre megszakítás nélkül öt napos időtartamra bejelentett munkavállalót,

b) nem kell alkalmazni az Mt. pótszabadságra, betegszabadságra, egyéb munkaidő-kedvezményekre vonatkozó 132–140. §-át,

c) munkaidőkeret hiányában is

ca) a munkaidő-beosztás az Mt. 119. §-ától eltérően az egybefüggő munkavégzés első napján is közölhető,

cb) a munkáltató elrendelhet az Mt. 120. §-a szerint egyenlőtlen munkaidő-beosztást.

5. §

(1) Harmadik országbeli állampolgár – a bevándorolt vagy letelepedett jogállású személy kivételével – kizárólag

a) mezőgazdasági idénymunka, valamint

b) a természetes személy munkáltató háztartásában végzett munka

keretében foglalkoztatható e törvény szerint létesített munkaviszony alapján.

(2) A harmadik országbeli állampolgár (1) bekezdés szerinti foglalkoztatásához munkavállalási engedély nem szükséges.

(3) Az állami foglalkoztatási szerv a harmadik országbeli állampolgár kérelmére haladéktalanul megkeresi

a) az egészségbiztosítási szervet a társadalombiztosítási azonosító jel (a továbbiakban: TAJ-szám), valamint

b) az állami adóhatóságot az adóazonosító jel

kiadása érdekében.

(4) Az egészségbiztosítási szerv, illetve az adóhatóság az igazolványt közvetlenül a munkavállalónak adja ki.

(5) A (3) bekezdés szerinti kérelem esetén az állami foglalkoztatási szerv ellenszolgáltatás nélkül hatósági bizonyítványt ad ki a harmadik országbeli állampolgárnak, amely igazolja, hogy a harmadik országbeli állampolgár az állami foglalkoztatási szervet megkereste annak érdekében, hogy a jövőben egyszerűsített foglalkoztatási jogviszony keretében vállaljon munkát.

6. §

Egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkavégzés megkezdése előtt a munkáltatónak meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a munka elvégzésére alkalmas, a munkavállaló esetleges testi vagy egészségügyi fogyatkozása a biztonságos munkavégzést és a munkavállaló testi épségét nem veszélyezteti.

Az egyszerűsített foglalkoztatáshoz kapcsolódó közteherfizetés

7. §

(1) Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott személy utáni személyijövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségekre – a (2) bekezdésben meghatározott kivételekkel – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja.tv.), illetve a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) rendelkezéseit kell alkalmazni.

(2) A személyijövedelemadó- és járulékfizetési kötelezettségekre

a) természetes személy munkáltatónál háztartási munkát végző személy legfeljebb harmincegy napra kötött munkaszerződés alapján történő foglalkoztatása esetén, feltéve, hogy a tárgyhónapban ledolgozott napok száma a tíz munkanapot nem haladja meg, valamint

b) a 2. § 2., 3., valamint 4. pontjában meghatározott idenymunka esetén az Szja.tv. és a Tbj. rendelkezéseit a 8–10. §-ban foglalt eltérésekkel kell alkalmazni.

8. §

(1) A munkáltató a 7. § (2) bekezdésében meghatározott foglalkoztatásra irányuló munkaviszony alapján a munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér negyven százalékával megegyező összegű közterhet fizet.

(2) Az (1) bekezdésben szabályozott közteher megfizetésével nem terheli

a) a munkáltatót társadalombiztosítási járulék, szakképzési hozzájárulás és egészségügyi hozzájárulás, valamint az Szja.tv.-ben a munkáltatóra előírt adóelőleg-levonási kötelezettség,

b) a munkavállalót nyugdíjjárulék (tagdíj), egészségbiztosítási és munkaerőpiacijárulék-fizetési, egészségügyihozzájárulás-fizetési és személyijövedelemadóelőleg-fizetési kötelezettség.

(3) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően, ha

a) a munkavállaló a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra, önálló vállalkozókra és családtagjaira történő alkalmazásáról szóló közösségi rendelet, vagy a Magyar Köztársaság által kötött kétoldalú szociálpolitikai,

szociális biztonsági egyezmény (a továbbiakban: egyezmény) alapján másik tagállamban, illetőleg egyezményben részes másik államban biztosított és

b) a 11. § (1) bekezdés *c)* pontja szerinti igazolással, vagy az egyezmény alapján kiállított, az egyezményben részes másik államban fennálló biztosítást tanúsító igazolással rendelkezik, a munkáltató közterhet nem fizet.

(4) Amennyiben a munkáltató növénytermesztési idénymunka keretében alkalmaz munkavállalót, a tárgyév július 12-ig egy összegben közteherelőleget kell fizetnie. A közteherelőleg alapját a külön jogszabályban meghatározott, az adott növénytermesztési idénymunkára fajlagosan megállapított munkaerő-szükséglet és a munkavállalónak egyéb jövedelem hiányában kifizethető (nettó), külön jogszabályban meghatározott kötelező legkisebb munkabér szorzataként kell meghatározni. A közteherelőleg összege a közteherelőleg-alap negyven százaléka.

(5) Növénytermesztési idénymunka esetében a befizetett közteherelőleg és az (1) bekezdés alapján ténylegesen fizetendő közteher különbözetét a munkáltatónak a bevallással egyidejűleg meg kell fizetnie, illetve a többletet a bevallással egyidejűleg visszaigényelheti, vagy nyilatkozata szerint az állami adóhatóságnál nyilvántartott más tartozásra átvezetetheti. Az adóhatóság a többletnek a munkáltatót terhelő köztartozás levonása után fennmaradó részét a bevallásra nyitva álló határidő utolsó napjától számított harminc napon belül utalja vissza.

9. §

(1) E törvény alkalmazásában a 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatásból származó jövedelemnek

a) az e törvény szerint foglalkoztatott munkavállalónak kifizetett (nettó) munkabér száztíz százalékát,

b) az *a)* pontban foglaltaktól eltérően a 8. § (3) bekezdésében említett munkavállaló esetében a kifizetett (nettó) munkabért

kell tekinteni.

(2) A 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatásból származó jövedelemről a természetes személynek nem kell bevallást benyújtania, kivéve ha

a) külföldi személy, vagy

b) egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme az adóévben a 840 ezer forintot meghaladja, vagy

c) az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelme mellett az Szja.tv. alkalmazásában adóterhet nem viselő járandóságnak minősülő jövedelmén kívül más, az Szja.tv. szerinti adóbevallási kötelezettség alá eső jövedelme is volt.

Ellátásra való jogosultság

10. §

(1) A 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló e törvény szerinti foglalkoztatása alapján

- a) nem minősül a Tbj. szerinti biztosítottnak,
- b) nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra szerez jogosultságot.

(2) A nyugdíj és az álláskeresési ellátás számításának alapja az egyszerűsített foglalkoztatásból származó jövedelem összege.

(3) A 8. § (3) bekezdésében említett személy nyugellátásra, baleseti egészségügyi szolgáltatásra, valamint álláskeresési ellátásra nem szerez jogosultságot.

Bejelentési és bevallási szabályok

11. §

(1) Egyszerűsített foglalkoztatás esetén – a (6) bekezdésben meghatározott kivétellel – a munkáltató az illetékes elsőfokú állami adóhatóságnak a munkavégzés megkezdéséig bejelenti

- a) a munkáltató nevét (megnevezését), adóazonosító számát, illetve adóazonosító jelét,
- b) a munkavállaló természetes azonosító adatait, adóazonosító jelét, TAJ-számát,
- c) ha a munkavállaló a 2. § 8. pontjában meghatározott tagállamban vagy egyezményben részes másik államban biztosítással járó jogviszonnyal rendelkezik, ezt a tényt, amennyiben ezt a tényt a munkáltatónak a szociális biztonsági rendszereknek a Közösségen belül mozgó munkavállalókra és családtagjaikra történő alkalmazásáról szóló 1408/71/EGK rendelet végrehajtására vonatkozó szabályok megállapításáról szóló, a Tanács 1972. március 21-i 574/72/EGK rendeletének 11., valamint 12. cikke alapján kiadott, illetve az egyezmény alapján kiállított igazolással a munkáltató előtt igazolta,
- d) az egyszerűsített foglalkoztatás céljából kötött munkaviszony 1. § a)–d) pontja szerinti minőségét, kezdetének és megszűnésének időpontját, a munkaviszony esetleges szünetelésének időtartamát, a heti munkaidőt,
- e) a munkavégzés helyét.

(2) A bejelentést a központi elektronikus szolgáltató rendszeren keresztül, elektronikusan kell megtenni. A 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatás esetén a bejelentés a munkáltató választása szerint – kivéve, ha az adózás rendjéről szóló 2003. évi XCII. törvény (a továbbiakban: Art.) 31. § (2) bekezdése szerinti bevallás benyújtására egyébként elektronikus úton kötelezett – telefonon is teljesíthető.

(3) A (2) bekezdés szerinti telefonon történő bejelentés az elektronikus közszolgáltatásról szóló törvény szerint a központi elektronikus szolgáltató rendszerben működő központi ügyfélszolgálat által fenntartott ügyfélvonalon keresztül történik, a bejelentő személy azonosítását követően. Az azonosítás érdekében a központi ügyfélszolgálat rögzíti a bejelentő nevét, születési idejét, adóazonosító jelét és TAJ-számát. A központi ügyfélszolgálat a bejelentésről az elektronikus közszolgáltatásról szóló törvény szabályai szerint hangfelvételt készít, amelynek tényéről a telefonkapcsolat kezdetén tájékoztatást ad. A központi ügyfélszolgálat a bejelentő által közölt adatokat, valamint a bejelentés pontos időpontját az ügyfélvonalon történő bejelentéssel egyidejűleg számítógépen rögzíti, továbbá az adatfelvétel regisztrációs számáról a munkáltatót tájékoztatja. A központi ügyfélszolgálat az adatokat elektronikus úton haladéktalanul továbbítja az állami adóhatóság számára. A központi ügyfélszolgálat a hangfelvételt az adatok számítógépen való rögzítését követő ötödik év

december 31-éig őrzi meg, azt követően törlésre kerül. A központi ügyfélszolgálat e törvényben meghatározott feladatai ellátása során az e bekezdésben meghatározott személyes adatokat, továbbá az adótitkot megismerheti és kezelheti.

(4) Az adóhatóság részére teljesített bejelentés esetleges visszavonására és módosítására – így különösen a munkaidő változása, illetve a munkavégzés megghiúsulása esetén – az Art. általános szabályait kell alkalmazni. Ezen túlmenően, az Art. 23. §-ától eltérően, az (1)–(3) bekezdésben foglalt szabályokat kell alkalmazni a bejelentett adatokban bekövetkezett változás bejelentésére is.

(5) Az állami adóhatóság a hozzá elektronikus úton teljesített bejelentést, illetve a központi ügyfélszolgálattól hozzá érkező bejelentett adatokat az Art. 16. § (5)–(6) bekezdéseinek és az egyes pénzügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2006. évi CXXXI. törvény 203. §-ának rendelkezései szerint továbbítja.

(6) Növénytermesztési idénymunka esetén a munkáltatót az (1) bekezdésben meghatározott bejelentési kötelezettség nem terheli. A munkáltató a növénytermesztési idénymunka keretében alkalmazott munkavállalóiról jelenléti ívet vezet, amelyet a munkavállaló a munkavégzés megkezdésekor aláír. A munkáltató a jelenléti ívet a tárgyévet követő ötödik év végéig köteles megőrizni. A jelenlét ív tartalmára és vezetésére vonatkozó szabályokat külön jogszabály határozza meg.

12. §

(1) A munkáltató az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggő bevallási kötelezettségét az Art. 31. §-ának (2) bekezdése szerint teljesíti.

(2) Az (1) bekezdéstől eltérően a 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatás esetén – az Art. 31. § (2) bekezdése szerinti bevallásra egyébként elektronikusan kötelezettek kivételével – a munkáltató választhatja, hogy bevallási kötelezettségét az Art. 31. § (2) bekezdésében meghatározott adattartalommal elektronikus úton vagy papír alapon évente egyszer, a tárgyévet követő év január 12-éig teljesíti. A bevallásban adatot kell szolgáltatni az egyszerűsített foglalkoztatás szabályai szerint alkalmazott munkavállalóknak kifizetett jövedelemről és a munkavállaló által ledolgozott munkanapokról.

13. §

(1) A munkáltató a 7. § (2) bekezdésében említett foglalkoztatás esetén a közteher-fizetési kötelezettséget az Art. 38. §-a rendelkezéseinek megfelelően a tárgyhót követő hó 12-éig, az állami adóhatóság által erre a célra meghatározott beszédési számla javára teljesíti.

(2) Az adóhatóság a 8. § (1) bekezdése alapján fizetett közteher összegéből

- a) magán-nyugdíjpénztári tagsággal nem rendelkező munkavállaló esetén 91,8%-ot, magán-nyugdíjpénztári tag esetén 69,9%-ot a Nyugdíjbiztosítási Alapnak,
- b) 21,9%-ot a munkavállaló magánnyugdíjpénztárának,
- c) 1,4%-ot az Egészségbiztosítási Alapnak, és
- d) 6,8%-ot a Munkaerőpiaci Alapnak

utal át.

(3) A (2) bekezdésben meghatározott átutalást naponta, ettől eltérően a magánnyugdíjpénztárnak történő átutalás esetén a bevallás feldolgozását követően haladéktalanul kell teljesíteni.

Záró rendelkezések

14. §

(1) Ez a törvény – a (2) bekezdésben meghatározott kivétellel – 2010. január 1-jén lép hatályba.

(2) E törvény 20. § (1) bekezdése 2010. január 2-án lép hatályba.

(3) E törvény hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti

a) a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Flt.) 18/A. §-ának (2) bekezdése,

b) az Szja.tv. 5. számú mellékletének II. pont 11. alpontja,

c) az alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvény (a továbbiakban: Alk. törvény),

d) a Tbj. 45. §-ának (3) bekezdéséből az „alkalmi munkavállaló az első alkalmi munkavállalói könyvvvel történő foglalkoztatásától,” szövegrész,

e) a Magyar Köztársaság 1998. évi költségvetéséről szóló 1997. évi CXLVI. törvény 78. §-a és az azt megelőző alcím, 87. §-ának (15) és (16) bekezdése, valamint 21. számú melléklete,

f) a társadalombiztosítás pénzügyi alapjainak 1999. évi költségvetéséről szóló 1998. évi XCI. törvény 32. §-a, valamint az azt megelőző alcím, 39. §-ának (7) bekezdése, 8. számú melléklete,

g) a Magyar Köztársaság 2001. és 2002. évi költségvetéséről szóló 2000. évi CXXXIII. törvény 123. § (1) bekezdésének *d)* pontja, valamint 23. számú melléklete,

h) a Magyar Köztársaság 2001. és 2002. évi költségvetéséről szóló 2000. évi CXXXIII. törvény módosításáról szóló 2002. évi XXIII. törvény 21. §-a és az azt megelőző alcím, valamint 4. számú melléklete, továbbá

i) az egyes adótörvények módosításáról szóló 2007. évi CXXVI. törvény 418. §-a.

(4) A (3) bekezdés, valamint e törvény 16–23. §-a 2011. január 1-jén hatályát veszti.

(5) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy

a) az egyszerűsített foglalkoztatásra vonatkozó telefonon a központi ügyfélszolgálathoz bejelentett adatok rögzítésének, állami adóhatóság részére történő átadásának, valamint törlésének módját és technikai feltételeit, valamint

b) a növénytermesztési idénymunka céljára létrehozott munkaviszony vonatkozásában a növénytermesztési termékeket, az adott növénytermesztési idénymunkára fajlagosan megállapított munkaerő-szükségletet,

c) a növénytermesztési idénymunka céljára létrehozott munkaviszony vonatkozásában a jelenléti ív tartalmának és vezetésének részletes szabályait

rendeletben szabályozza.

(6) Felhatalmazást kap az adópolitikáért felelős miniszter, hogy a közteherjegy megszüntetésével, visszavásárlásával kapcsolatos eljárási és elszámolási, valamint a 15. § (3) bekezdésében meghatározott bizottság létrehozásával kapcsolatos szabályokat rendeletében meghatározza.

15. §

(1) Az Alk. törvény alapján kiadott alkalmi munkavállalói könyvek alkalmi foglalkoztatás létesítésére és a közterhek lerovására e törvény hatálybalépését követően nem alkalmazhatók.

(2) Az alkalmi munkavállalói könyveket 2010. január 31-ig kell leadni. Az alkalmi munkavállalói könyvek leadásához kapcsolódó, a kiállítót, illetve az állami adóhatóságot terhelő kötelezettségekre alkalmazni kell az Alk. törvény e törvény hatálybalépését megelőző napon hatályos 5. § (6)–(9) bekezdését és 7. §-át. Az alkalmi munkavállalói könyvek a 2009. december 31-ig fennállt munkaviszonyok fennállásának igazolására ezt követően is felhasználhatók.

(3) A fel nem használt közteherjegyeket a postai szolgáltatók 2010. december 31-ig kötelesek visszavásárolni. A postai szolgáltató a fel nem használt közteherjegyeket 2011. március 31-ig továbbítja az állami foglalkoztatási szervhez. Az állami foglalkoztatási szerv, valamint az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium köztisztviselőiből létrehozott legalább 3 tagú bizottság a megsemmisítendő közteherjegyek tételes számbavételét rögzítő jegyzőkönyv felvétele mellett elégetéssel vagy bezúzással 2011. december 31-ig megsemmisíti a közteherjegyeket.

(4) A ki nem adott alkalmi munkavállalói könyvek megsemmisítésére a (3) bekezdés szabályait kell megfelelően alkalmazni.

16. §

A személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvény 23. § a) pontjában a „valamint az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvényben (a továbbiakban: Alk. tv.) előírt adatszolgáltatásra kötelezett szerv (foglalkoztató, polgár vagy intézmény)” szövegrész helyébe a „valamint az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvényben előírt adatszolgáltatásra, -kezelésre kötelezett szerv (foglalkoztató, polgár vagy intézmény) és a Kormányzati Ügyféltájékoztató Központ” szöveg lép.

17. §

(1) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (a továbbiakban: Ft.) 14. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) Az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt létesített álláskereső személy részére keresetpótló juttatás akkor állapítható meg, ha kötelezettséget vállal arra, hogy az egyszerűsített foglalkoztatását az állami foglalkoztatási szervnek a foglalkoztatást követő legkésőbb harmadik munkanapon bejelenti.”

(2) A Flt. 29. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Szüneteltetni kell az álláskeresési járadék folyósítását azokra a napokra, amelyeken az álláskeresési járadékban részesülő személy alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony keretében munkát végzett. Az állami foglalkoztatási szerv ebben az esetben az álláskeresési járadékot – erről szóló külön határozat nélkül – a munkavégzés napjaira járó álláskeresési járadék összegével csökkentett összegben folyósítja.”

(3) Az Flt. 30. § (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(8) A (7) bekezdésben foglaltakon kívül az (1) bekezdés *a)–b)* pontjában meghatározott esetben meg kell szüntetni az álláskeresési segély folyósítását, ha az álláskereső kereső tevékenységet folytat, kivéve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt.”

(4) Az Flt. 36. § (2) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(2) Az álláskeresési járadékban részesülő személynek az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyát legkésőbb a foglalkoztatást követő harmadik munkanapon be kell jelentenie.”

(5) Az Flt. 36/A. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„36/A. § A munkaadó – az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony esetét kivéve – a munkaviszony megszűnése, illetve megszüntetése esetén, az utolsó munkában töltött napon köteles a munkanélküli igazolólapot a munkavállalónak átadni. Az igazoló lap kiállítására, valamint annak tartalmára vonatkozó szabályokat a miniszter rendeletben állapítja meg.”

(6) Az Flt. 58. § (5) bekezdés *d)* pontjának 4. alpontja, valamint *n)* pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában]

[álláskereső: az a személy, aki]

„4. az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony kivételével munkaviszonyban nem áll, és egyéb kereső tevékenységet sem folytat, és”

„*n)* alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszony: az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény által szabályozott alkalmi munka,”

18. §

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 87. § 9. pontjának helyébe a következő rendelkezés lép:

[E törvény alkalmazásában]

„9. *Szervezett munkavégzés:* a munkaviszonyban – ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést –, a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban, a bíró szolgálati viszonyában, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, az ügyészségi szolgálati viszonyban, szövetkezeti

tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, a szakképző iskolákban a tanulói jogviszony keretében a szakmai képzési követelmények teljesülése során, továbbá a tanulószerveződés alapján, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, a büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként), a közigazgatási határozat alapján, a Magyar Honvédség, a rendvédelmi szervek, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok, a katasztrófavédelem szerveinek tagjai által szolgálati viszonyukban, az önkéntes jogviszonyban végzett munka, valamint a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.”

19. §

A munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény 8. §-a a következő (8) bekezdéssel egészül ki:

„(8) A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/A. § (2) bekezdése alapján kezelt adatokból a 2. §-ban meghatározott munkaügyi ellenőrzést végző személy – az ellenőrzési tevékenysége keretében – hatósági hozzáférést biztosító kód alkalmazásával, elektronikusan kérhet tájékoztatást.”

20. §

(1) Az Art. 16. §-ának (6) bekezdése a következő új utolsó mondatral egészül ki:

„Az állami adóhatóság az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvényben meghatározott, munkáltató által bejelentett adatokat a feldolgozást követően haladéktalanul – elektronikusan úton – megküldi a munkaügyi hatóságnak, az állami foglalkoztatási szervnek, valamint az egészségbiztosítás biztosítotti nyilvántartásának.”

(2) Az Art. 31. § (2) bekezdés 27. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[A munkáltató, a kifizető (ideértve az egyéni vállalkozónak nem minősülő magánszemély munkáltatót is), illetőleg az 52. § (4) bekezdésének l), p), r), s) és t) pontjaiban meghatározottak a rájuk vonatkozó bevallási gyakoriságtól függetlenül, havonként, a tárgyhót követő hó 12-éig elektronikusan úton bevallást tesznek az adó- és/vagy társadalombiztosítási kötelezettséget eredményező, magánszemélyeknek teljesített kifizetésekkel, juttatásokkal összefüggő valamennyi adóról – kivéve a kamatjövedelem adóról –, járulékról és az alábbi adatokról]

„27. az a munkáltató, amely a tárgyhóban az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény rendelkezései szerint foglalkoztat munkavállalót, e foglalkoztatási jogviszonnyal összefüggésben feltünteti az adott hónapban történt egyszerűsített foglalkoztatás napjára (napjaira) kifizetett (nettó) munkabér – a hónapon belüli több napi foglalkoztatás esetén a kifizetett (nettó) munkabér együttes – összegét, és a foglalkoztatás napját (napjait).”

21. §

A Tbj. 57. §-ának (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) Az egyszerűsített foglalkoztatásra e törvény rendelkezéseit az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló külön törvényben foglalt eltérések figyelembevételével kell alkalmazni.”

22. §

E törvény hatálybalépésével egyidejűleg a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 1. §-ának (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően e törvény hatálya nem terjed ki a helyi önkormányzat, illetve a költségvetési szerv által közhasznú munkavégzés, közmunka, közcélú munkavégzés keretében foglalkoztatottra, valamint az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló külön törvény alapján foglalkoztatott munkavállalóra.”

23. §

E törvény hatálybalépésével egyidejűleg az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló 2002. évi XLIII. törvény 16/A. §-ának (1) bekezdésében az „(ide nem értve különösen a tevékenységében személyesen közreműködő tagját, valamint az alkalmi munkavállalói könyvvel foglalkoztatott személyt)” szövegrész helyébe az „(ide nem értve különösen a tevékenységében személyesen közreműködő tagját, valamint az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvény alapján alkalmi munka keretében foglalkoztatott személyt)” szöveg lép.

Egyszerűsített munkaszerződés

Munkáltató	neve, megnevezése:			
	székhelye, lakóhelye:			
	Adószáma:			
Munkavállaló	neve, születési családi és utóneve(i):			
	születési helye, ideje:			
	anyja születési családi és utóneve(i):			
	lakóhelye:			
	TAJ-száma:*			
	adóazonosító jele:*			
Egyszerűsített munka jellege:	Természetes személy háztartásában végzett munka:	Alkalmi munka:	Idénymunka:	
Munkakör:			
Munkaviszony kezdete:évhó nap	Munkaviszony megszűnésének napja:**évhó nap	
Alkalmi munka esetén a ledolgozott munkaórák száma/nap (naponként):***;	Rendes munkaidő: óra/nap		
Személyi alapbér (bruttó): Ft/hó vagyFt/nap, összesen: Ft a munkaviszony teljes idejére			
Munkavégzési hely:				
Kelt:,évhónap			
 munkáltató munkavállaló		

* legkésőbb a bejelentési kötelezettség teljesítésekor kell kitölteni

** határozatlan időre kötött munkaszerződés alapján folytatott háztartási munka kivételével

*** legkésőbb a munkaviszony megszűnésekor kell kitölteni

INDOKOLÁS

az egyszerűsített foglalkoztatásról szóló törvényjavaslathoz

ÁLTALÁNOS INDOKOLÁS

A jelen törvényjavaslat az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás helyébe egy új, egyszerűsített adminisztrációval létesíthető munkaviszony szabályainak meghatározására irányul.

Az 1997-ben létrehozott alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatás – mely speciális formákkal, kapcsolódó közteherkedvezményekkel felruházott munkaviszonynak minősült – körül a gyakorlatban kialakult anomáliák közé tartozik, hogy sok esetben nem alkalmi jellegű tevékenység esetén is ezzel váltották ki az általános szabályok szerinti munkaviszonyt, illetve a fekete munkavégzés leplezésére is használták.

A Javaslat egyfelől e visszaélések visszaszorítását, másfelől a munkáltatók adminisztrációs terheinek csökkentését célozza, a papír alapú adminisztrációnak a gyorsabb és naprakész ellenőrzést lehetővé tevő elektronikus bejelentési kötelezettséggel való felváltásával, valamint a formalizált munkaszerződés alkalmazásával. Ezáltal az egyszerűsített foglalkoztatás a rugalmas foglalkoztatás egyik legális formájává válik.

A mezőgazdasági termelés sajátosságai miatt (időjárásnak való kitettség, szezonális) a növénytermesztési idénymunka esetére az általánostól eltérő, egyszerűbb és rugalmasabb szabályozásra van szükség.

RÉSZLETES INDOKOLÁS

Az 1–2. §-hoz

A Javaslat az egyszerűsített foglalkoztatást a tevékenység, illetve a munkáltatók oldaláról határolja be. E rugalmas foglalkoztatási formát azon munkáltatók számára indokolt elérhetővé tenni, amelyek vagy humánpolitikai és jogi apparátus hiányában, vagy a tevékenység rövid, eseti jellege miatt abban a helyzetben vannak, hogy az általános szabályok szerinti jogviszony-létesítés, illetve kapcsolódó adó- és társadalombiztosítási kötelezettségek teljesítése aránytalanul nagy terhet róna rájuk. Egyszerűsített adminisztrációval foglalkoztathat tehát a természetes személy munkáltató, de csak a háztartásában végzett munka (közvetlen személyes és háztartási szükségletei kielégítése) céljából. Ez esetben a foglalkoztatás bizalmi jellege kerül előtérbe. A második eset a közhasznú szervezet munkáltatók által foglalkoztatott munkavállalók köre. A harmadik kategória pedig az idénymunka: az objektív okból csak az év meghatározott szakában elvégezhető munka rugalmas foglalkoztatási lehetőségeket igényel. A Munka Törvénykönyvében egzakt módon meghatározott idénymunka kritériumainak áttemelésére kerül sor a Javaslat szövegébe, emellett a munkaszerződést egyszerűsített foglalkoztatásra csak legfeljebb harmincegy napra lehet megkötöni, ezen felül az Mt. általános szabályait kell alkalmazni a munkaviszonyra. Az alkalmi munka az alkalomszerű, „pontoszerű” munkavégzésekre használt fogalom. A mezőgazdasági sajátosságok érvényesítése miatt külön kategóriaként meg kell határozni a növénytermesztési idénymunka fogalmát is. E körbe nemcsak a közvetlen termelési tevékenység, hanem az ahhoz kapcsolódó egyéb tevékenység végzése is hozzátartozik, és időtartama a harmincegy napot meghaladhatja, legfeljebb kilencven napig.

A 3. §-hoz

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretébe tartozó munkaviszony létesítése egyszerűsítése érdekében a Javaslat melléklete blanketta-munkaszerződést határoz meg, mely a felek adatait és a munkaszerződés kötelező tartalmi elemeit tartalmazza. Ez lép az alkalmi munkavállalói könyv helyébe, melynek egyik funkciója a munkaszerződés megkötése volt.

A munkaviszonyról szóló megállapodás írásba foglalása alapvető munkavállalói garanciának tekinthető, a Javaslat ezért – az adminisztráció további csökkentése érdekében – csak az éves szinten azonos felek között öt munkanapot meg nem haladóan létesített egyszerűsített foglalkoztatás esetére teszi lehetővé a szóbeli megállapodással történő munkaviszony-létesítést is.

A növénytermesztési munka esetében a munkaszerződés írásba foglalása akkor kötelező, ha a munkavállaló azt kéri, vagy ha a harminc napot meghaladja az alkalmazás időtartama.

A 4. §-hoz

Az alkalmi munkavállalói könyvvel létesíthető munkaviszonyra a Javaslat hatálybalépéséig alkalmazni rendelt Munka Törvénykönyve-beli szabályok vonatkozásában koncepcionális változást jelent, hogy nem az Mt.-ből alkalmazni rendelt szabályokat sorolná fel a Javaslat, hanem azokat a rendelkezéseket, amelyekről el lehet térni, amelyeknél rugalmasabb eljárás érvényesülhet az egyszerűsített foglalkoztatás esetén. Így a munkavállalókra egyébként az Mt. általános védelmi jellegű szabályait alkalmazni kell.

Az eltérések meghatározásánál a Javaslat abból az elvből indult ki, hogy a foglalkoztatás egyszerűsített volta nem jelentheti azt, hogy bizonyos munkavállalót védő garanciális szabályok alkalmazását – mivel az a munkáltató számára egyszerűbb – nem kell betartani. Ezért csak ott és olyan rendelkezésektől lehet eltérni, amelyek a tevékenység jellegéből következnek – ez az egyes, a Javaslat hatálya alá tartozó tevékenységekre létesített munkaviszonyok esetében eltérő lehet.

Az 5. §-hoz

Harmadik országokból érkező, a szabad mozgás és tartózkodás jogával nem rendelkező munkavállalók – kivéve a menekült, menedékes, oltalmazott státusszal, valamint letelepedési engedéllyel rendelkezőket és a bevándoroltakat – háztartási munkát, valamint mezőgazdasági idénymunkát végezhetnek hazánkban. Részükre egy hatósági bizonyítvány kiadására kerül sor, mely egyfelől idegenrendészeti szempontból valószínűsíti a Magyarországon való tartózkodásuk jogcímét, másfelől a munkavállaláshoz kapcsolódó közterhek lerovásának, illetve az ellátásokban való részesülés feltételéül szolgáló TAJ-szám és adóazonosító jel kiadását is megkönnyíti számukra, ugyanis ennek érdekében a jövőben is az állami foglalkoztatási szerv keresi meg az illetékes hatóságokat, nem e külföldieknek kell az egyes hatóságoknál külön eljárniuk.

A Javaslat szerint a harmadik országbeli állampolgár mezőgazdasági idénymunka, valamint természetes személy háztartásában végzett munka keretében történő foglalkoztatásához munkavállalási engedély nem szükséges.

A 6. §-hoz

Tekintettel arra, hogy a Javaslat egyszerűsített foglalkoztatás esetén a munkaköri alkalmassági vizsgálatra vonatkozó rendelkezések alkalmazását kizárja, a Javaslat szerint a munkavégzés megkezdése előtt a munkáltatónak meg kell győződnie arról, hogy a munkavállaló a munka elvégzésére alkalmas, a munkavállaló esetleges testi vagy egészségügyi fogyatkozása a biztonságos munkavégzést és a munkavállaló testi épségét nem

veszélyeztetni. Ez a munkáltató kártérítési felelősségére vonatkozó Mt.-beli szabályok alkalmazását nem érinti.

A 7–8. §-hoz

A rövid időtartamú háztartási, valamint az idénymunkára irányuló egyszerűsített foglalkoztatás keretében alkalmazott munkavállaló után a munkáltató a nettó bér alapulvételével 40% közterhet fizet, egyébként az általános szabályok irányadók a közterhek mértékére. A 40%-os közteher megfizetésén felül a jövedelem után további személyi jövedelemadó vagy járulékfizetési kötelezettség nem terheli sem a munkáltatót, sem a munkavállalót.

A belföldinek minősülő alkalmi vagy idénymunkás – amennyiben más jogcímen ellátásra nem jogosult – az egészségügyi szolgáltatásra való jog megszerzése érdekében a Tbj. szabályai szerint bejelentkezik az adóhatóságnál egészségügyi szolgáltatási járulék fizetésére.

A Javaslat rendezi az EGT-tagállamokban biztosított, vagy kétoldalú szociális biztonsági egyezmény hatálya alá tartozó személyek jogállását is: ilyen esetben belföldön közterhet nem kell fizetni.

A Javaslat kötelezővé teszi, hogy a munkáltató a növénytermesztési idénymunka keretében alkalmazott munkavállalói esetében közteherelőleget fizessen azzal, hogy a végleges elszámolásra csak utólag kerül sor.

A 9. §-hoz

A Javaslat rendezi a munkavállaló adóbevallási kötelezettségével kapcsolatos kérdéseket, nevezetesen, hogy 840 ezer forint jövedelem alatt az egyszerűsített foglalkoztatásból jövedelmet szerző magánszemély mentesül a személyijövedelemadó-bevallás benyújtásának kötelezettsége alól. A Javaslat meghatározza, hogy 840 ezer forint feletti jövedelem esetén a magánszemélynek milyen jogcímen és milyen módon kell e jövedelmét bevallania.

A 10. §-hoz

Az egyszerűsített foglalkoztatás keretében foglalkoztatott személy nem minősül az ellátások teljes körére jogosult biztosítottnak (az általános társadalombiztosítási szabályok alapján azonban van rá lehetősége, hogy megállapodás alapján vegye igénybe az e törvényben nem nevesített ellátásokat). A Javaslat meghatározza a teljes körű biztosítottnak nem minősülő alkalmi vagy idénymunkás által megszerezhető ellátások körét, valamint a pénzbeli ellátások számításánál figyelembe vehető ellátási alapot.

A 11. §-hoz

A Javaslat szerint az egyszerűsített foglalkoztatás bejelentése elektronikusan közvetlenül az adóhatósághoz, illetve bizonyos esetekben telefonon is megtehető lesz. A telefonon történő bejelentés az elektronikus közszolgáltatásokról szóló törvény alapján fenntartott Kormányzati Ügyfélértékelő Központ (központi ügyfélszolgálat) által fenntartott ügyfélvonalon keresztül, napi 24 órában történik, amely az adatokat haladéktalanul továbbítja az adóhatóság részére.

A bejelentés visszavonható abban az esetben, ha a bejelentett munkavállaló nem jelenik meg, hogy felvegye a munkát, illetve módosítható – így különösen a munkaidő vonatkozásában, pl. akkor, ha a mezőgazdasági idénymunka során az időjárás lehetetlenné teszi a megkezdett tevékenység folytatását.

A Javaslat a növénytermesztési idénymunka esetében egyszerűbb bejelentési szabályok alkalmazását teszi lehetővé. A növénytermesztési munka keretében eltérő nyilvántartási szabályokat kell alkalmazni. A jelenléti ív kötelező vezetése segíti a jogviszony tartalmának meghatározását, illetve az ellenőrzési tevékenységet.

A 12. §-hoz

Az adózás rendjéről szóló törvény szerinti bevallás az általános szabályok szerint teljesíthető, könnyítést élveznek – háztartási munka esetén – a természetes személyek, valamint az idénymunka keretében foglalkoztató munkáltatók.

A 13. §-hoz

A Javaslat meghatározza, hogy a 40%-os közteher milyen arányban oszlik meg az egyes adó-, illetve járulékjogcímek között, és rendezi az ezzel kapcsolatos eljárási szabályokat.

A 14–15. §-hoz

A Javaslat 2010. január 1-jén lép hatályba. Egyúttal hatályát veszti az alkalmi munkavállalói könyvvel történő foglalkoztatásról és az ahhoz kapcsolódó közterhek egyszerűsített befizetéséről szóló 1997. évi LXXIV. törvény, valamint az azt módosító törvényhelyek. Az alkalmi munkavállalásra vonatkozó törvény hatályon kívül helyezése átmeneti szabályok megfogalmazását indokolja a forgalomban lévő alkalmi munkavállalói könyvek és közteherjegyek bevonásával kapcsolatosan.

A Javaslat továbbá felhatalmazást ad a Kormánynak, hogy rendeletben szabályozza a központi ügyfélszolgálat és az adóhatóság között az egyszerűsített foglalkoztatással összefüggésben bejelentett adatok továbbításának rendjét, az illetékes minisztereknek pedig az alkalmi munkavállalói könyv bevonásával kapcsolatosan. A növénytermesztési idénymunkával összefüggő részletes szabályok megállapítására szintén a Kormány kap rendelet alkotására felhatalmazást.

A 16–23. §-hoz

A Javaslat több törvényt is módosít annak érdekében, hogy a hatályon kívül helyezett alkalmi munkavállalói könyvvel való foglalkoztatás szabályaira való utalásokat a Javaslat tartalmához igazítsa:

- a személyazonosító jel helyébe lépő azonosítási módokról és az azonosító kódok használatáról szóló 1996. évi XX. törvényt,
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvényt,
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényt,
- társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint a szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvényt,
- az egyszerűsített vállalkozói adóról szóló 2002. évi XLIII. törvényt.

A munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény módosítása a foglalkoztathatósági vizsgálattal összefüggő rendelkezések miatt szükséges. Egyidejűleg a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény a bányákban dolgozók vonatkozásában munkaügyi ellenőrzési feladatokat ellátó bányafelügyelet ellenőreinek adathozzáférését biztosítja.