

A
XXVI. Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi
Minisztérium

f e j e z e t

2005. évi költségvetése

Budapest, 2004. október hó

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium által ellátott feladatok

A Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (továbbiakban FMM) a Magyar Köztársaság minisztériumainak felsorolásáról szóló 2002. évi XI. törvény alapján, 2002. május 27-én létrehozott fejezet.

A tárca 2005. évi költségvetése a 143/2002. (VI. 28.) Korm. rendeletben meghatározásra kerülő, a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter felelősségébe tartozó feladatok végrehajtására került tervezésre. Kiemelt feladatok:

- A Kormány foglalkoztatási koncepciójának kialakítása, a kormányzati koncepciók és programok érvényesítése, működtetése;
- Az érdekegyeztetés, a társadalmi párbeszéddel kapcsolatos feladatok;
- A jogalkotási feladatok körében a munkaviszonyra, közalkalmazotti jogviszonyra, a munkaügyi kapcsolatokra, a foglalkoztatáspolitikai eszközrendszerére és annak működtetésére, a munkavédelemre (munkabiztonságra), a munkaügyi ellenőrzésre, a polgári szolgálat teljesítésére, a közmunkaprogramok támogatására, valamint a külföldiek magyarországi munkavállalására vonatkozó szabályok megalkotása, előkészítése;
- A kormány foglalkoztatási koncepciójának kialakítása, a kormányzati koncepciók és programok érvényesítése, működtetése;
- A kormányzati bérpolitikára vonatkozó javaslatok kidolgozása;
- Az emberi erőforrás fejlesztéssel kapcsolatos feladatok, a felnőttképzés irányítása;
- Nemzetközi feladatok;
- Az Európai Unióhoz való csatlakozás foglalkoztatási és munkaügyi nemzeti programjai és kormányzati feladatai;
- Munkaerőpiaci Alap feletti rendelkezés;
- Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program Irányító Hatóságának működtetése.

Az FMM 33 önálló költségvetési szerv felügyeletét látja el: FMM Igazgatás, Megyei (Fővárosi) Munkaügyi Központok (20 db), Foglalkoztatási Hivatal, Regionális Képző Központok (9 db), Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség, Nemzeti Felnőttképzési Intézet.

Az FMM felügyelete alá tartozó, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szervek előirányzatainak tervezése

Az FMM felügyelete alá tartozó, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szervek előirányzatainak tervezése során a Magyar Köztársaság 2004. évi költségvetéséről és az államháztartás három éves kereteiről szóló 2003. évi CXVI. törvényben meghatározott támogatási előirányzathoz viszonyítva az alábbi 2004. évi szerkezeti és feladatváltások hatása tükröződik:

A XXVI. FMM fejezet intézményei 2005. évi előirányzatainak összesítő levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett Költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	30.126,7	24.359,7	5.767,0	5.422
<u>Évközi módosítások:</u> 3 fő létszám átvétele az intézményi bevételei előirányzat terhére				3
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-166,9		-166,9	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> Közszolgálati reform feladat átadása a MEH-nek Közalkalmazottak + MT hatálya alá tartozók bérfejlesztése (2004. évi XLVIII. tv. 144. § /3. bek./ - illetménypótlék alap vált.)	-59,6 0,1	 0,1	-59,6	-7
<u>Szintrehozás:</u> Közalkalmazottak + MT hatálya alá tartozók bérfejlesztése (2004. évi XLVIII. tv. 144. § /3. bek./ - illetménypótlék alap vált.)	0,2	0,2		
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u> 5%-os elvonás: MPA (ÁFSZ) 5%-os elvonás: költségvetési tám. Alapkezelő szervezet jogszabályi kötelezettsége (MPA) ÁFSZ jogszabályi kötelezettsége Jogszabályi kötelezettség 13. havi bérek fedezetének visszapótlása 5%-os bérfejlesztés Intézményi saját bevétel Létszámcsökkentés	-1.052,6 -191,5 18,2 1.057,4 194,4 17,4 244,0 346,8	-1.052,6 52,3 18,2 1.057,4 194,4 91,8 346,8	-243,8 17,4 152,2	-12
Javasolt előirányzat	30.534,6	25.068,3	5.466,3	5.406

*Állami Foglalkoztatási Szolgálat (ÁFSZ) intézmények működési kiadását a Munkaerőpiaci Alap (továbbiakban MPA) finanszírozza.

A 2004. évi zárolások és egyéb szerkezeti változások eredményeként a 2005. évi költségvetési tervezés bázisa (szintrehozásokkal együtt) 226,5 MFt-tal csökkent az eredeti támogatási előirányzathoz viszonyítva. A jelzett szerkezeti változások 2004-ben az alábbiak voltak:

Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges rövid és hosszabb távú intézkedésekről című 2050/2004. (III. 11.) Korm. határozat értelmében zárolásra került 166,9 MFt.

2004. évi szerkezeti változások keretében – az egységes közszolgálati szabályozás létrehozásához kapcsolódóan – a közszolgálati reform feladat (-59,6 MFt) a hozzá kapcsolódó létszámmal együtt (7 fő) átadásra került a Közszolgálati Reform Kormány megbízotti Hivatalnak (MeH).

A 2005. évi támogatási előirányzatok – 2004. évi, szintrehozásokkal módosított bázison alapuló – tervezésére a Tervezési köriratban foglalt elveknek megfelelően került sor.

Az FMM fejezet 2005. évre tervezett bevételi előirányzata a fejezethez tartozó intézmények saját működési bevétele (346,9 MFt), a regionális képző központok saját bevétel terhére biztosítandó 5%-os bérfeljesztése (91,8 MFt), az Alapkezelő szervezet (MPA) jogszabályi kötelezettsége (1.270,0 MFt), az MPA esetében meghatározott, az intézmények működési költségvetését érintő 5%-os előirányzat csökkentés (-1.052,6 MFt), valamint a regionális képző központok esetében meghatározott 10%-os támogatási előirányzat csökkentésből 5% saját bevétel terhére történő kigazdálkodása (52,3 MFt) eredményeként alakult.

Intézményi bevételi előirányzat terhére került átadásra, így nem járt előirányzat módosítással az FMM Igazgatásból a Nemzeti Felnőttképzési Intézetnek – a könyvtár átvételéhez kapcsolódóan – átadott 3 fős létszám.

A fejezeti 2005. évi kiadási előirányzata a költségvetési támogatás csökkenésének, valamint a bevételi előirányzat növekedésének hatásaként 30.534,6 MFt.

Az FMM fejezet tervezett 2005. évi létszám irányszáma 5.406 fő, ami 16 fővel kevesebb a 2004. évi eredeti létszámnál.

1. cím – FMM Igazgatás

Igazgatás 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett Költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	2.334,3	357,2	1.977,1	269
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-36,6		-36,6	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> Közszolgálati reform feladat átadása a MEH-nek.	-59,6		-59,6	-7
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u>				

5%-os elvonás: MPA (Alapkezelő szervezet)	-17,8	-17,8		
5%-os elvonás: költségvetési tám. Alapkezelő szervezet jogszabályi kötelezettsége (MPA)	-41,5		-41,5	
Intézményi saját bevétel	+18,2	+18,2		
Létszámcsökkentés	+6,6	+6,6		-12
Javasolt előirányzat	2.203,6	364,2	1.839,4	250

Az FMM Igazgatás a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium 2002. május 27-i létrehozásakor kialakított, önállóan gazdálkodó központi költségvetési szerve.

A Gazdálkodási Főosztály ellátja a minisztérium gazdálkodásának pénzügyi és számviteli feladatait, üzemeltetési szerződés keretében gondoskodik a minisztérium székházának fenntartásáról.

2004. évi szerkezeti változások keretében – az egységes közszolgálati szabályozás létrehozásához kapcsolódóan – a közszolgálati reform feladat a hozzá kapcsolódó létszámmal együtt átadásra került a Közszolgálati Reform Kormány megbízotti Hivatalnak (MeH).

Az FMM Igazgatás előirányzatai a Közmunka Tanács Hivatalának, valamint a közmunka programok működési kiadásait is biztosítják.

Az FMM Igazgatás bevételi előirányzata 364,2 MFt, amelyből a Munkaerőpiaci Alap kezelési feladataira a Munkaerőpiaci Alapból átvett pénzeszköz 356,2 MFt.

Az FMM Igazgatás létszám irányszáma 250 fő.

2. cím – Foglalkoztatási Hivatal

Foglalkoztatási Hivatal 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forint

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	1.156,9	990,2	166,7	180
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-3,5		-3,5	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> FH-ből NFI-be 1 fő átadása	-5,2		-5,2	-1
HEF OP végrehajtására 7 fő átvétele a megyéktől	19,4	1,6	17,8	7
<u>Szintrehozás:</u> FH-ből NFI-be 1 fő átadása	-3,7		-3,7	

HEF OP végrehajtására FH-ba megyéktől 7 fő átadása	6,6	4,7	1,9	
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u>				
5%-os elvonás: MPA (ÁFSZ)	-44,1	-44,1		
5%-os elvonás: költségvetési tám.	-8,9		-8,9	
ÁFSZ jogszabályi kötelezettsége	43,5	43,5		
Intézményi saját bevétel	57,0	57,0		
Javasolt előirányzat	1.218,1	1.052,9	165,1	186

A Foglalkoztatási Hivatal – 2001. évi XXIV. törvénnyel módosított 1991. évi IV. törvény alapján létrehozott – legfontosabb feladatai a munkapiaci szolgáltatáshoz való módszertani segítségnyújtás, az Állami Foglalkoztatási Szolgálat dolgozóinak szakmai képzése, a munkapiaci és munkaügyi folyamatok informatikai és számítógépes rendszerének működtetése, a munkaügyi folyamatokról történő szakmai és közérdekű tájékoztatás, valamint adatgyűjtés statisztikai célú feldolgozás.

Az intézmény szakmai irányítása alá tartoznak a Megyei Munkaügyi Központok és a Regionális Képző Központok.

Az Intézmény működéséhez szükséges forrást döntő mértékben a Munkaerőpiaci Alap biztosítja.

A Költségvetési támogatás az intézmény feladatkörébe tartozó munkaügyi kutatói létszámhoz, 2002-ben az oktatási tárcától átvett létszámhoz, valamint az FMM Oktatási és Pihenő központtól átvett feladatokhoz kapcsolódik.

Az Intézmény 2005. évi bevételi előirányzatából a Munkaerőpiaci Alapból működési és felhalmozási célra átvett pénzeszköz 887,1 MFt.

A 2004. évi szerkezeti változások keretében 1 fő létszám a hozzá kapcsolódó előirányzattal együtt átadásra került az NFI-be. A megyei munkaügyi központok 7 főt adtak át a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Programhoz kapcsolódó feladatok ellátására a Foglalkoztatási hivatalnak.

Az Intézmény összes létszám irány száma 186 fő.

3. cím – Megyei Munkaügyi Központok

Megyei Munkaügyi Központok 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forint

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	19.544,3	19.461,5	82,8	3.815
<u>Egyszeri csökkentések:</u>				
Az államháztartás egyensúlyi				

helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-20,0		-20,0	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> HEF OP végrehajtására FH-ba 7 fő átadása	-19,4	-1,6	-17,9	-7
<u>Szintrehozás:</u> HEF OP végrehajtására FH-ba 7 fő átadása	-6,6	-4,7	-1,9	
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u> 5%-os elvonás: MPA (ÁFSZ)	-969,8	-969,8		
5%-os elvonás: költségvetési tám.	-2,2		-2,2	
ÁFSZ jogszabályi kötelezettsége	1.013,9	1.013,9		
Intézményi saját bevétel	8,1	8,1		
Javasolt előirányzat	19.548,1	19.507,2	40,9	3.808

A munkaügyi központok feladatait a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló többször módosított 1991. évi IV. törvény határozza meg. A Munkaügyi Központok (megyék és főváros) legfontosabb feladatai a munkanélküliség csökkentése az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök hatékonyságának növelése a központi és a helyi foglalkoztatási programok végrehajtása, a megváltozott munkaképességűek foglalkoztatási rehabilitációjával összefüggő feladatok végrehajtása.

A Munkaügyi Központok cím 19 megyei és a fővárosi munkaügyi központ működési és felhalmozási költségvetési előirányzatait tartalmazza:

Fővárosi Munkaügyi Központ
 Baranya Megyei Munkaügyi Központ
 Bács-Kiskun Megyei Munkaügyi Központ
 Békés Megyei Munkaügyi Központ
 Borsod-Abaúj-Zemplén Megyei Munkaügyi Központ
 Csongrád Megyei Munkaügyi Központ
 Fejér Megyei Munkaügyi Központ
 Győr-Sopron-Moson Megyei Munkaügyi Központ
 Hajdú-Bihar Megyei Munkaügyi Központ
 Heves Megyei Munkaügyi Központ
 Jász-Nagykun-Szolnok Megyei Munkaügyi Központ
 Komárom-Esztergom Megyei Munkaügyi Központ
 Nógrád Megyei Munkaügyi Központ
 Pest Megyei Munkaügyi Központ
 Somogy Megyei Munkaügyi Központ
 Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Munkaügyi Központ
 Tolna Megyei Munkaügyi Központ
 Vas Megyei Munkaügyi Központ
 Veszprém Megyei Munkaügyi Központ
 Zala Megyei Munkaügyi Központ

Költségvetési támogatás a forrása (a Tagállamként Való Működés programja fejezeti kezelésű előirányzat terhére) a Foglalkoztatási Hivatalnak a HEF OP végrehajtására átadott feladatnak és létszámnak.

A működési és felhalmozási kiadások fedezetének döntő többségét (19.435,2 MFt) a Munkaerőpiaci Alap biztosítja.

Az Intézmények tervezett saját működési bevételi előirányzata 72,0 MFt, amely alapvetően szolgáltatások nyújtásából származó bevétel.

A címhez tartozó 20 intézmény létszám irányszáma 3.808 fő.

4. cím – Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség

Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	3.412,4	1.045,6	2.366,8	662
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-58,7		-58,7	
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u> 5%-os elvonás: MPA	-20,9	-20,9		
5%-os elvonás: költségvetési tám.	-82,4		-82,4	
Jogszabályi kötelezettség	194,4	194,4		
5%-os bérfejlesztés	150,7		150,7	
Intézményi saját bevétel növekmény	150,7	150,7		
Javasolt előirányzat	3.746,2	1.369,8	2.376,4	662

Az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) jogállását, feladat- és hatáskörét a 3/2003. (MK1) FMM utasításban kiadott alapító okirata, a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény, valamint a munkaügyi ellenőrzésről szóló 1996. évi LXXV. törvény határozza meg.

Az OMMF központja és területi szervezeti egységei (felügyelőségei) útján látja el a 143/2002. (VI.28.) Korm. rendeletben a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter részére a munkabiztonság és a munkaügyi ellenőrzés területén megállapított állami feladatokat.

A szervezeten munkát végzők egészségének, munkavégző képességének megóvásához, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtéséhez az

OMMF a jogalkotásban és a műszaki tartalmú szabályozás előkészítésében való közreműködéssel járul hozzá, illetve működteti a teljes munkaügyi felügyelői hálózatot.

Tekintettel arra, hogy az OMMF a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. tv. alapján II. fokú hatósági jogkörből eredő feladatokat ellátó szervezet, továbbá kiemelt jelentőségű szerepet tölt be a fekete-munka elleni küzdelemben, a költségvetési tervezési köriratban előírt 5%-os bérfeljesztéshez szükséges forrást – önállóan pályázott program keretében – központi költségvetési támogatás biztosítja.

5. cím – Regionális Képző Központok

Regionális Képző Központok 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forint

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	2.983,2	1.891,1	1.092,1	467
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-46,0		-46,0	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> Közalkalmazottak + MT hatálya alá tartozók bérfeljesztése (2004. évi XLVIII. tv. 144. § /3. bek./ - illetménypótlék alap vált.)	0,1	0,1		
<u>Szintrehozás:</u> Közalkalmazottak + MT hatálya alá tartozók bérfeljesztése (2004. évi XLVIII. tv. 144. § /3. bek./ - illetménypótlék alap vált.)	0,2	0,2		
<u>Többletek/csökkentések felsorolása:</u> 5%-os elvonás: költségvetési tám. 13. havi bérek fedezetének visszapótlása 5%-os bérfeljesztés Intézményi saját bevétel	-52,3 17,4 87,8 124,5	52,3 87,8 124,5	-104,6 17,4	
Javasolt előirányzat	3.114,9	2.156,0	958,9	467

Az FMM kormányrendeletben meghatározott feladatai ellátása érdekében regionális munkaerő-fejlesztő és képző központokat működtet. A 9 önálló költségvetési szervből álló képző központok alapvető feladata, hogy a munkanélküliség csökkentése érdekében szakmai képzéseket, át- és továbbképzéseket végezzenek.

Az alaptevékenység mellett speciális igényeket is kielégítenek, így a halmozottan hátrányos helyzetűek (elsősorban a roma népesség), a megváltozott munkaképességűek, illetve a közmunkában, közhasznú munkában résztvevők részére speciális képzési programokat, tanácsadásokat szerveznek, valamint biztosítják részükre elhelyezkedési, álláskeresési technikák oktatását.

Feladatuk a felnőttképzésben résztvevők minél nagyobb hányadának oktatása.

A cím az alábbi intézmények előirányzatait tartalmazza:

Észak-Magyarországi Regionális Képző Központ
 Debreceni Regionális Képző Központ
 Pécsi Regionális Képző Központ
 Székesfehérvári Regionális Képző Központ
 Békéscsabai Regionális Képző Központ
 Kecskeméti Regionális Képző Központ
 Budapesti Regionális Képző Központ
 Nyíregyházi Regionális Képző Központ
 Szombathelyi Regionális Képző Központ

Az Intézmények által 2005. éve tervezett működési bevétel előirányzata 2.156,0 MFt, amelyek döntő többsége a feladatellátásból, munkanélküliek, munkanélküli járadékból kikerülő képzéséből és a versenyszférában dolgozók át- és továbbképzéséből származó bevétel.

Az Intézmények összes létszámának irányszáma 467 fő közalkalmazott.

6. cím – Nemzeti Felnőttképzési Intézet

Nemzeti Felnőttképzési Intézet 2005. évi előirányzatainak levezetése

millió forint

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	695,6	614,1	81,5	29
<u>Évközi módosítások:</u> 3 fő létszám átvétele az intézményi bevételi előirányzat terhére				3
<u>Egyszeri csökkentések:</u> Az államháztartás egyensúlyi helyzetének javításához szükséges csökkentés (2050/2004. Korm. hat.)	-2,1		-2,1	
<u>Egyéb szerkezeti változások:</u> FH-ból NFI-be 1 fő átvétele	5,2		5,2	1
<u>Szintrehozás:</u> FH-ból NFI-be 1 fő átvétele	3,7		3,7	

Többletek/csökkentések felsorolása:				
5%-os elvonás: költségvetési tám.	-4,2		-4,2	
5%-os bérfejlesztés	5,5	4,0	1,5	
Javasolt előirányzat	703,7	618,1	85,6	33

Az Intézmény a felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény alapján 2002. júliusában került megalapításra.

Alaptevékenysége szerint ellátja a felnőttképzés szakmai, módszertani fejlesztését, a felnőttképzési kutatások és szakmai szolgáltatások országos összehangolását, szakmai dokumentációkat hoz létre és gondoskodik azok folyamatos fejlesztéséről. Együttműködik az Európai Unió tagországainak felnőttképzési intézményeivel. Ellátja a Felnőttképzési Akkreditáló Testület feladatait.

Az Intézmény bevételi előirányzata (felnőttképző intézmények akkreditációjának díjbevétele) 618,1 mFt, amely alapvetően az akkreditációt végző szakértők kiadásait, a felnőttképző akkreditációs testület működési kiadásait, részben pedig az NFI működési, fejlesztési kiadások fedezetét szolgálja.

Az Intézmény létszám irányszáma 33 fő közalkalmazott.

FMM 8. cím fejezeti kezelésű előirányzatok tervezése

8. cím Fejezeti kezelésű előirányzatok

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	18.242,6	8.021,2	10.221,4	
Javasolt előirányzat	14.864,1	3.344,7	11.519,4	215

A fejezeti kezelésű előirányzatok tervezése a Tervezési köriratban foglaltaknak megfelelően nullbázisú tervezés keretében, pályázati formában (Értékelő lapok benyújtásával) történt.

8. cím 2. alcím – Polgári Szolgálat

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	2.300,0	0,0	2.300,0	
Javasolt előirányzat	150,0	0,0	150,0	

A sorkatonai szolgálat eltörlésével és a Magyar Honvédség állományának hivatásos és szerződéses szolgálati jogviszonyú katonákkal történő átalakításával párhuzamosan a polgári szolgálat intézménye megszűnik. A Polgári szolgálatról szóló törvény módosításának Országgyűlés általi elfogadásáig a polgári szolgálatot választók után járó költségtérítések, járulékfizetési kötelezettségek és a polgári szolgálat miatti halasztás utáni célzott kamattámogatások folyósítására átlagosan egy havi kifizetést biztosító költségvetési támogatás került tervezésre.

Az előirányzat a Polgári szolgálatról szóló 1997. évi XXI. törvényben, annak végrehajtásáról szóló 11/1997. (VII.18.) MüM rendeletben foglaltak alapján a polgári szolgálat után járó költségtérítések, az 1997. évi LXXX. tv. 26. § (5) bekezdésében meghatározottak és az ennek végrehajtásáról szóló 195/1997. (XI.5) Korm. rendelet 5/D § (5) bekezdése alapján a polgári szolgálatot teljesítő hadkötelesek utáni járulékfizetési kötelezettség, valamint a 119/2001. (VI. 30.) Korm. rendeletben meghatározott diákhitel polgári szolgálat miatti halasztás utáni célzott kamattámogatásának egy havi fedezetére szolgál, amely a munkaügyi központok közreműködésével kerül felhasználásra.

8. cím 3. alcím – Állami Foglalkoztatási Szolgálat fejlesztési program

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	1.250,0	1.250,0	0,0	
2004. évi előirányzat 5%-os csökkentése	- 62,5	- 62,5	0,0	
Javasolt előirányzat	1.187,5	1.187,5	0,0	

A Munkaerőpiaci Alapból származott bevétellel ellensúlyozott kiadási előirányzat, amely az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményeinek informatikai fejlesztését és ingatlan felújítási, fejlesztési feladatok ellátását biztosítja.

E célnak megfelelően az előirányzat építési beruházás, kis értékű tárgyi eszköz első beszerzéséhez kapcsolódó dologi kiadás, ingatlan felújítás, valamint informatikai fejlesztési célokra került meghatározásra.

8. cím 4. alcím – Állami Foglalkoztatási Szolgálat működési tartaléka

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	250,0	250,0	0,0	
2004. évi előirányzat 5%-os	- 12,5	- 12,5	0,0	

csökkentése				
Javasolt előirányzat	237,5	237,5	0,0	

Az előirányzat az Állami Foglalkoztatási Szolgálat intézményei működési költségvetésében nem tervezhető évközi rendkívüli feladatok ellátására, valamint az Állami Foglalkoztatási Szolgálat egészét érintő és a minisztérium által vállalt szerződéses kötelezettség alapján központilag teljesítendő kifizetések pénzügyi fedezetéül szolgál.

8. cím 7. alcím – Phare programok és az átmeneti támogatás programjai

8. cím 7. alcím 1. jogcímcsoport – Phare támogatással megvalósuló programok

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	4.222,7	2.916,2*	1.306,5	
Javasolt előirányzat	1.521,5	1.083,6	437,9	

* ebből Munkaerőpiaci Alap hozzájárulása=340,7 MFt

A 2004. évben tervezett 11 db Phare támogatással megvalósuló program helyett 2005-ben 3 db program került tervezésre. Ennek oka, hogy a programok nagy része 2004-ben, illetve 2005-ben lezárul – ebből adódik a 2004. évi eredeti, illetve a javasolt előirányzat összegei közti jelentős eltérés.

8. cím 7. alcím 1. jogcímcsoport 9. jogcím – HU 0201-04 Küzdelem a munka világából történő kirekesztődés ellen

A program célja a tartós munkanélküliek és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztathatóságának javítása és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különös tekintettel a roma népességre; valamint a közösségi és közszolgáltatások, különösen a szociális szolgáltatások fejlesztése a tartós munkanélküli és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztatásával.

A program Pályázati alap rendszer keretében valósul meg. Támogatható szervezetek: helyi és megyei önkormányzatok, önkormányzatok társulásai, és önálló jogi személyiséggel rendelkező non-profit nem-állami szervezetek.

A program keretösszege: 11.750.000 EUR

A program zárásának várható időpontja: 2006. március

Phare támogatás	247,2 millió forint A Phare finanszírozás aránya átlagosan 56,0%.
Hazai hozzájárulás	89,8 millió forint A hazai finanszírozás aránya átlagosan 44,0%.

8. cím 7. alcím 1. jogcímcsoport 13. jogcím – 2003/004-347-05-01 Programozási felkészülés az EQUAL közösségi kezdeményezés megvalósítására 2004-2006

A program az EQUAL Közösségi Kezdeményezés magyarországi fogadására történő felkészülésben játszik jelentős szerepet. Célja a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program és EQUAL Program Irányító Hatóság (HEFOPEP IH) és az Országos Foglalkoztatási Alapítvány EQUAL Nemzeti Programirodájának (OFA EQUAL NPI), valamint a Magyar Államkincstár Finanszírozási Igazgatóságának strukturális felkészítése a közösségi kezdeményezés hazai lebonyolítására 2004 és 2006 között.

A program keretösszege: 959.000 EUR

A program zárásának várható időpontja: 2005. november

Phare támogatás	76,9 millió forint
Hazai hozzájárulás	12,7 millió forint

8. cím 7. alcím 1. jogcímcsoport 14. jogcím – HU 2002/004-347.05.03 Küzdelem a munka világból történő kirekesztődés ellen

A program célja a tartós munkanélküliek és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztathatóságának javítása és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése, különös tekintettel a roma népességre; valamint a közösségi és közszolgáltatások, különösen a szociális szolgáltatások fejlesztése a tartós munkanélküli és a rendszeres szociális segélyből élő emberek foglalkoztatásával.

A program Pályázati alap rendszer keretében valósul meg. Támogatható szervezetek: helyi és megyei önkormányzatok, önkormányzatok társulásai, és önálló jogi személyiséggel rendelkező non-profit nem-állami szervezetek.

A program keretösszege: 18.000.000 EUR

A program zárásának várható időpontja: 2006. november

Phare támogatás	759,5 millió forint A Phare finanszírozás aránya átlagosan 55,56%.
Hazai hozzájárulás	335,4 millió forint A hazai finanszírozás aránya átlagosan 44,44%.

8. cím 8. alcím – Közmunkaprogramok támogatása

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	4.000,0	1.600,0*	2.400,0	
Javasolt előirányzat	3.050,0	0,0	3.050,0	

* MPA hozzájárulása

A tervezett előirányzat terhére a tárca 2005-ben kiemelt figyelmet szentel a hátrányos helyzetűek, elsősorban romák foglalkoztatását célzó, az erdőművelő, illetve az „Élhetőbb Faluért” közmunkaprogramoknak.

A fenti közmunkaprogramokra tervezett előirányzatok összege:

	<i>millió forint</i>
hátrányos helyzetűek, elsősorban romák foglalkoztatását célzó közmunkaprogram	2.000,0
erdőművelő közmunkaprogram	800,0
„Élhetőbb faluért” közmunkaprogram	250,0

A **hátrányos helyzetűek, elsősorban romák foglalkoztatását célzó közmunkaprogram** elsődleges célja – összhangban a Kormány által kiemelt célokkal – telepek, telepszerű lakókörnyezetek csapadékvíz, csatorna hálózatának kialakítása, háztartási hulladék deponálása, parkosítás, szabad zöld területek kialakítása, illetve szociális bérlakásépítés segítése.

A program a társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból legelmaradottabb kistérségeket, települési közösségeket célozza. A korábbi évek tapasztalatai alapján minden évben többszörös a túljegyzés a kiírt pályázatokra. A mintegy kétmilliárdos programból 2005-ben 3300-3500, elsősorban rendszeres szociális segélyezett foglalkoztatható. A közmunkák mintegy 400 települést érinthetnek.

Az **erdőművelő közmunkaprogram** keretében erdészeti feltáró utak, sétautak, turistautak, karbantartására, általános erdőművelési munkák végzésére, akácok, nyárok nyésására, illetve vágástakarítással a helyi tűzifa igények kielégítésére kerülhet sor.

A Nemzeti Fejlesztési Tervvel, illetve az uniós törekvésekkel is összhangban áll az a törekvés, hogy gyarapodjék az erdőterület, illetve rendezettebbé váljanak hazánkban a pihenőerdők. Fontos szempont, hogy a program segítségével főként roma és más rászoruló falusi közmunkások családjainak tűzifa ellátása is legálisan oldódik meg.

A program keretében várhatóan mintegy 1600 – 1760 közmunkás foglalkoztatható szerte az ország erdős területein, elsősorban a kistelepülésekről.

Az **„Élhetőbb faluért” közmunkaprogram** keretében az önkormányzati szociális ellátás segítése, illetve – az időjárás függvényében – hóeltakarítási és településrendezési munkák finanszírozhatók.

A program elsősorban a foglalkoztatási szempontból leghátrányosabb 518 települést érinti. Ezek a kisfalvak zömükben egyéb hátrányokkal is sújtottak. Különösen a késő őszi és a téli időszak jelent alapvető megélhetési problémákat az ott élő munkanélkülieknek.

A program segítségével átlagosan 580 - 670 ember átmeneti foglalkoztatása oldható meg.

8. cím 13. alcím – Felnőttképzés normatív támogatása*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	2.900,0	0,0	2.900,0	
Javasolt előirányzat	3.000,0	0,0	3.000,0	

A felnőttképzésről szóló 2001. évi CI. törvény 22.§ (1) bekezdése értelmében az állam a költségvetési törvényben meghatározott mértékű felnőttképzési normatív támogatást nyújt a felnőttképzést folytató intézményben az első, állam által elismert, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő szakképesítés megszervezésére irányuló képzésben részt vevő felnőtt, valamint fogyatékos felnőttek képzéséhez.

A felnőttképzés állami támogatási rendszere az iskolarendszerű oktatás, képzés, valamint a munkanélküliek képzésének támogatásait kiegészítve megteremti a képzésben résztvevők támogatásának teljes lefedettségét.

Magyarországon jelenleg 800.000 fő nem rendelkezik szakképesítéssel, ezért kiemelt cél az e rétegbe tartozó személyek legalább az első szakképesítése megszerzésének támogatása, munkaerőpiaci pozíciójuk erősítése.

A normatív támogatás a munkaerő-piacon szakképzettség hiányában, illetve fogyatékoság miatt hátrányos helyzetű felnőttek képzésbe történő bevonását, munkaerő-piaci pozíciójuk javítását támogatja. A tervezett támogatási előirányzat nagyságát mind a szakképzetlenség magas száma, a gazdaság szakmunkások iránti fokozott igénye, mind a képzés foglalkoztatáspolitikai hatása egyaránt indokolja. A támogatási rendszer egyik alapvető célja, hogy elősegítse a képzéshez való hozzáférésben az esélyegyenlőséget minden társadalmi réteg számára.

Az előirányzat felhasználásával mintegy 31.000 fő képzését (szakmához jutásának támogatását) tervezi a tárca.

8. cím 14. alcím – PHARE és ESZA típusú programok végrehajtó szervezeteinek működtetése*millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	880,9	0,0	880,9	
Javasolt előirányzat	687,0	0,0	687,0	

A költségvetési támogatás tartalmazza az ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Program Irányító Iroda Társadalmi Szolgáltató Kht. (ESZA Kht.) részére bonyolításra átadott Phare

programokhoz kapcsolódó működési költségeket, a Központi Dokumentációs Iroda működési költségeit, a KPSZE csoport működési költségeit, a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Programhoz keretében ellátandó közreműködő szervezeti feladatok kapcsán felmerülő működési költségeket, valamint a központi igazgatási egység és a Belső Ellenőrzési Osztály működési kiadásainak a tárca által – tulajdonosi részarányának megfelelő mértékben (76%) – finanszírozott részét.

8. cím 16. alcím – Egységes munkaügyi nyilvántartási rendszer

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	1.655,0	1.500,0	155,0	
Javasolt előirányzat	1.696,1	0,0	1696,1	130

A foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény 57/B §-a írja elő az Egységes Munkaügyi Nyilvántartás létrehozását és működtetését.

Az előirányzat célja az Egységes Magyar Munkaügyi Adatbázis (EMMA) működtetése: az európai közösségi jog alapján fennálló statisztikai adatszolgáltatási kötelezettség teljesítése feltételeinek megteremtése, a munkaviszonyra vonatkozó információs önrendelkezési jog érvényesülésének elősegítése, a munkaügyi ellenőrzés hatékonyságának növelése.

Az ország gazdasági versenyképességének erősítése, közigazgatásunk és a hazai üzleti szféra gazdálkodó szervezetei európai uniós viszonylatban is korszerű működési folyamatainak megteremtése és az Unió munkaerőpiacán - mind foglalkoztatói, mind munkavállalói oldalról - való sikeres megjelenése érdekében a program fejleszteni kívánja az információtechnológiai eszközök használatát a munkahelyeken, az ilyen típusú munkavégzés szervezeti hatékonyságát, valamint bővíteni kívánja a munkafeladatok ellátásához kellőképpen felkészült vezetők és munkavállalók körét. Ennek érdekében a program a 2006-ig terjedő időszakra a következő célokat határozza meg:

- korszerűsödjenek a közigazgatáshoz kapcsolódó munkaszervezési, igazgatási feladatok;
- javuljon az üzleti szféra szervezeteinél zajló háttérirrodai jellegű folyamatok hatékonysága;
- korszerű szolgáltatások járuljanak hozzá a munkaerőpiacon a munkaadói és munkavállalói oldal egymásra találásához.

A tervezett létszám (130 fő) a Foglalkoztatási Hivatalba, valamint a megyei (fővárosi) munkaügyi központokba kerül felvételre.

8. cím 22. alcím – EQUAL Közösségi Kezdeményezés**8. cím 22. alcím 1. jogcímcsoport – EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései***millió forintban*

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	553,2	331,9	221,3	
Javasolt előirányzat	2.146,0	712,5	1.433,5	

8. cím 22. alcím 1. jogcímcsoport EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései

Az előirányzat célja a határokon átnyúló EQUAL Közösségi Kezdeményezés magyarországi megvalósítása, a munkaerőpiaccal kapcsolatos diszkrimináció és egyenlőtlenségek minden formájának felszámolására irányuló tevékenységek támogatása. Célja, hogy az Európai Foglalkoztatási Stratégia mentén elősegítse a foglalkoztatáshoz, munkaerő-piachoz kötődő hátrányos megkülönböztetés és esélyegyenlőtlenség elleni küzdelmet új és nemzetek közötti együttműködési elgondolásokkal és azok megvalósításával.

Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés egyike a négy uniós közösségi kezdeményezésnek. Az Európai Unió Strukturális Alapjai az elérhető források 6%-ának erejéig támogatnak kisebb, szűkebb célterületre fókuszáló, kísérleti jellegű, de igen nagy jelentőségű programokat. Az EQUAL szempontjából releváns Strukturális Alap az Európai Szociális Alap (ESZA).

A kiválasztott célcsoportok (romák, nők és fogyatékkal élők) helyzetének – az EQUAL alapelveinek megfelelő – változása érdekében a program megvalósításának első fázisában a következő négy szakmai program előkészítő szakasza támogatható: 1. Munkaerőpiac szempontjából hátrányos helyzetű emberek munkaerőpiacra való belépésének vagy visszailleszkedésének segítése, 2. Az egész életen át tartó tanulás és befogadó munkahelyi gyakorlatok támogatása, 3. A nemek közötti munkaerőpiaci különbségek és a foglalkoztatási szegregáció csökkentése, 4. a menedékkérők munkaerőpiaci és társadalmi integrációjának elősegítése. A második fázisban a négy szakmai program végrehajtási és tapasztalatátadási szakaszainak finanszírozására kerül sor.

Az EQUAL programot a tagállam és az ESZA közösen finanszírozza. A teljes ESZA támogatás – nemzeti források nélkül – 2000. és 2006. között 3.026 millió euró, mely mellé 25%-os nemzeti társfinanszírozást kell nyújtani. Tekintettel arra, hogy a program keretében nyertes pályázatok részére folyósítandó előlegek forrása csak központi költségvetési támogatás lehet, a 2005. évre tervezett támogatási előirányzat nem tükrözi a végső finanszírozási arányt.

8. cím 22. alcím 2. jogcímcsoport EQUAL Közösségi Kezdeményezés – Technikai Segítségnyújtás

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	57,7	43,3	14,4	
Javasolt előirányzat	40,4	30,9	9,5	

8. cím 22. alcím 3. jogcímcsoport EQUAL Közösségi Kezdeményezés – Technikai Segítségnyújtás, Országos Foglalkoztatási Közalapítvány (OFA) támogatása

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat	173,1	129,8	43,3	
Javasolt előirányzat	120,9	92,7	28,2	

Az EQUAL Közösségi Kezdeményezés 8%-a fordítható Technikai Segítségnyújtásra.

Az előirányzat célja az EQUAL Közösségi Kezdeményezés intézkedései magyarországi programirányításának, végrehajtásának támogatása, a monitoring, az ellenőrzés, a pénzügyi és projektadminisztráció támogatása, valamint segítségnyújtás a Fejlesztési Partnerségeknek.

A Technikai Segítségnyújtás keretösszege: 3.200.000 EUR

A Technikai Segítségnyújtás az Irányító Hatóságnál, valamint a Közreműködő Szervezeteknél kerül felhasználásra, a Monitoring Bizottság által elfogadott stratégia alapján. Fő felhasználója a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program Irányító Hatóság, valamint az Országos Foglalkoztatási Közalapítvány, mint közreműködő szervezet.

8. cím 34. alcím – ILO 2005. évi konferencia és ILO tagdíj

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004. évi eredeti előirányzat				
Javasolt előirányzat	261,8	0,0	261,8	

Az előirányzat célja hazánk ILO tagsággal kapcsolatos kiadásainak fedezése, azaz az éves ILO tagdíj, az ILO általános politikai és normaalkotó konferenciáján való részvételi

költségeknek, valamint az ILO VII. Európai Regionális Konferenciája rendezési költségeinek a fedezése.

Az ILO tagdíj biztosítása hazánk törvényen alapuló nemzetközi kötelezettsége, összege a 2005. évre 445 757 svájci frank.

Az ILO minden év júniusában Genfben tartja meg általános politikai és normaalkotó konferenciáját (ILO Általános Konferenciájának 93. ülészsaka). A 18 napos konferencián nagy létszámú (20-25 fő) tripartit küldöttségek vesznek részt. Az ILO Alapokmánya - mely immár évtizedek óta a magyar jog része – a Kormány kötelezettségévé teszi, hogy a kormányképviselők mellett a szociális partnerek képviselőinek részvételét is fedezze. A rendelkezésre álló előirányzat célja az utazás és a részvétel megszervezése, valamint a szakmai felkészítés biztosítása.

Az ILO VII. Európai Regionális Konferenciájára 2005. február 14-18. között kerül sor Budapesten. A konferencia budapesti megrendezését – a Külügyminisztérium és az FMM közös kezdeményezésére – az elmúlt év nyarán pályázta meg a Kormány (illetékesként a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter). A magyar pályázat elfogadásáról (a budapesti helyszínről) hivatalosan 2003. novemberében döntött a világ legfontosabb ipari országainak kormányait, illetve a globális munkaadói és munkavállalói szervezeteinek képviselőit tömörítő ILO Igazgató Tanács.

A konferencia egyúttal az EU 2005. I. félévi luxemburgi elnökségének kiemelt eseménye. Luxemburg kormánya anyagilag is elkötelezte magát a budapesti helyszín mellett: 180.000 EUR-al támogatja a konferenciát, és az eseményt 2005. I. félévi EU elnökségének programjába illesztette.

A konferencia kapcsán rendelkezésre álló előirányzat az alábbi három komponensből áll: a./ központi rendezési költségek 1/3 része (ILO és Luxemburg mellett); b./ hazánk, mint a rendező ország külön feladatai; c./ a rendőrségi biztosítás.

8. cím 35. alcím – HEFOP végrehajtását segítő intézkedések

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004.évi eredeti előirányzat				
Javasolt előirányzat	765,4	0,0	765,4	85

Az operatív programok közül a Strukturális Alapok forrásaiból a Humán erőforrás-fejlesztési Operatív Program részesedik a legnagyobb mértékben. A 2004-2006 közötti időszakra vonatkozóan a HEF OP teljes költségvetése összesen 667 millió euró (183 milliárd forint). Ebből mintegy 500 millió euró közösségi támogatás, amit a hazai – elsősorban központi – források további 167 millió euróval egészítenek ki. Az operatív program irányultságából adódóan számosságában is a HEF OP esetében várható a legnagyobb mennyiségű megkötött szerződés.

2005-ben a HEF OP keretében várhatóan mintegy 80 Mrd forint kifizetésére kerül sor, mely jelentős többletfeladatot ró a végrehajtásban résztvevő szervezetekre; a projektgenerálás, a monitorozás, a kommunikáció, valamint az ellenőrzés komoly erőforrások bevonását igényli a Technikai Segítségnyújtás korlátos finanszírozási forrásán túl is.

A fentiekből következően az előirányzat célja a HEF OP végrehajtásának megerősítése szakértői segítséggel, a nyertes pályázók részére szakértői tanácsadás biztosítása (pl. jelentések elkészítésében megyénként felállított szakértői hálózattal), az EU szintű tapasztalatcsere és a „jó gyakorlatok” tanulmányozása érdekében felmerülő külföldi utazások költségeinek fedezése, valamint a végrehajtás személyi, tárgyi feltételeinek biztosítása.

A tervezett létszám a Foglalkoztatási Hivatalhoz (65 fő), valamint az FMM Igazgatáshoz (20 fő) kerül felvételre.

Normatív támogatások

9. cím 1. alcím – Megváltozott munkaképességűek foglalkoztatásának támogatása

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004.évi eredeti előirányzat				
Javasolt előirányzat	52.000,0			

9. cím 2. alcím – Megváltozott munkaképességűek kereset-kiegészítése

millió forintban

Megnevezés	Kiadás	Bevétel	Támogatás	Engedélyezett költségvetési létszámkeret (fő)
2004.évi eredeti előirányzat				
Javasolt előirányzat	1.000,0			

2005. január 1-jétől a Pénzügyminisztérium fejezetéből a Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium fejezetébe kerül a megváltozott munkaképességű dolgozók foglalkoztatásáról és szociális ellátásáról szóló 8/1983. (VI. 29.) EüM-PM együttes rendelet alapján nyújtható támogatás (dotáció) forrását jelentő 52 milliárd forint, valamint az eredeti munkakörében tovább nem foglalkoztatható megváltozott munkaképességű munkavállaló foglalkoztatása esetén folyósítható kereset-kiegészítés fedezetét megteremtő 1 milliárd forint.

Dotációra jogosult a több mint húsz főt foglalkoztató gazdálkodó szervezet, a kijelölt célszervezet és a szociális foglalkoztató, ha a kötelező foglalkoztatási szintet (5 %)

megaladóan alkalmaz olyan munkavállalókat, akik munkaképessége legalább 40 %-os mértékben csökkent. A támogatásra rendelkezésre álló összeg legnagyobb felhasználói azok a célszervezetek, akik jelentős létszámban foglalkoztatnak az érintett személyi körhöz tartozó alkalmazottakat.

A forrás felülről nyitott, mivel a dotáció alanyi jogon megilleti a feltételeknek megfelelő munkáltatókat. A támogatást – a munkáltató által benyújtott igénylés alapján – az APEH folyósítja, és folyamatosan ellenőrzi az igénylés és felhasználás jogszerűségét.

Az FMM alapítói körébe tartozó közalapítványok, közhasznú társaságok

A Kormány 1174/2002. (X. 10.) határozata alapján a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter az alábbi alapítványok/közalapítványok, illetve gazdálkodó szervezetek esetében gyakorolja az alapítói jogokat:

Munkavédelmi Kutatási Közalapítvány

A Munkavédelmi Kutatási Közalapítványt a Kormány 1995-ben alapította az Alkotmány 70/D. §-ában, továbbá a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 14. §-a (1) bekezdésének c) pontjában és (2) bekezdésében meghatározott, valamint a nemzetközi egyezményekben rögzített munkavédelmi kutatási állami feladatok ellátására.

A Közalapítvány feladata elsősorban a Munkavédelem Országos Programjához csatlakozik. Az Alapító Okirat szerint működésének célja:

- a) Magyarországon a munkavédelmi tevékenységre, a veszélyes és ártalmas termelési tényezők feltárására, hatásuk csökkentésére, illetőleg kiküszöbölésére, a munkabiztonság javítására irányuló kutatások, fejlesztések végzése, támogatása;
- b) a Nemzetközi Munkaügyi szervezet mellett működő Információs Központ magyar nemzeti központja feladatainak ellátása, a munkavédelmi nemzetközi kutatási eredmények figyelemmel kísérése, az eredmények hazai hasznosításának elősegítése;
- c) munkavédelmi, munkaegészségügyi szakterületen az információgyűjtésben, -feldolgozásban, -szolgáltatásban való részvétel;
- d) országos szintű munkavédelmi koncepciók, szabályozások, programok kidolgozásához segítségnyújtás;
- e) az a)-d) pontokban foglalt feladatok végrehajtását biztosító vagyon hasznosítása.

Országos Foglalkoztatási Közalapítvány

Az Országos Foglalkoztatási Közalapítványt a Kormány és a Munkaügyi Minisztérium alapította 1997. január 1-jei hatállyal az Országos Foglalkoztatási Alapítvány jogutódjaként.

Az OFA tevékenységét az Alapító Okiratban és a középtávú stratégiájában foglaltakra alapozva végzi.

Az Alapító Okirat szerinti működésének céljai:

- a) támogatja a munkapiac nem állami szerveződéseit, valamint ezek foglalkoztatását elősegítő kezdeményezéseit, szakmai rendezvényeit és kiadványait;
- b) az új típusú aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök bevezetése, a foglalkoztatási rehabilitáció módszereinek, érdekeltégi viszonyainak, különösen a szociális jellegű, nem teljesítményorientált foglalkoztatás feltételeinek érdekében kutatásokat, kísérleti programokat indít és ezek tapasztalatainak értékelése alapján javaslatokat tesz intézményes alkalmazásukra;
- c) munkaügyi tárgyú kutatásokat támogat, koordinál;
- d) támogatja a szociális partnerek érdekegyeztetésben való részvételéhez szükséges felkészülést;
- e) a tömeges létszámleépítéssel érintett munkavállalók átmeneti foglalkoztatása érdekében foglalkoztatási társaságokat szervez, támogat;
- f) a célszervezetekben ellátja az állam tagsági (részvényesi) jogainak gyakorlásával kapcsolatos feladatokat;
- g) az Európai Szociális Alapból finanszírozott programok közreműködő szervezete – ennek keretében elsősorban az EQUAL Közösségi Kezdeményezés nemzeti programiroda feladatainak ellátásában vesz részt.

ESZA Európai Szociális Alap Nemzeti Program-irányító Iroda Társadalmi Szolgáltató Kht. (ESZA Kht.)

Tulajdonosok: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (76%)
Oktatási Minisztérium (24%)

Az ESZA Kht. 2000. október 16-án alapított, kiemelten közhasznú szervezet. Az Alapító Okirat szerinti működésének céljai:

- a) nevelés és oktatás, ismeretterjesztés;
- b) hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése;
- c) munkapiacon hátrányos helyzetű rétegek oktatásának és képzésének, foglalkoztatásának elősegítése és a kapcsolódó szolgáltatások biztosítása;
- d) Euroatlanti integráció elősegítése.

Az ESZA Kht. a fejezet Európai Szociális Alap típusú Phare programjainak az előkészítését, végrehajtását, a programok követését végzi. Ezen túlmenően a Humánerőforrás-fejlesztési Operatív Program tekintetében kijelölt közreműködő szervezet.

A Kht. működési költségeit – mind a központi igazgatási egység, mind az egyes programkoordinációs egységek költségeit – a Közhasznúsági Szerződés értelmében a tulajdonos minisztériumok bocsátják rendelkezésre.

Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Kft.

Az OMKT Kft-t a 10/1997. (V. 13.) MüM rendelettel jött létre 1997. május 1-jei hatállyal, egyszemélyes állami tulajdonú korlátolt felelősségű társaságként. Jogelődje az Országos Munkavédelmi Képző és Továbbképző Intézet volt.

Tulajdonos: Foglalkoztatáspolitikai és Munkaügyi Minisztérium (100%)

A Kft. tevékenysége az alábbi négy területre irányul:

- a) munkavédelmi szakképzés;
- b) OKJ szerinti tanfolyamok szervezése;
- c) szakképesítést nem adó, továbbképző jellegű tanfolyamok szervezése;
- d) szakértői és szolgáltatási tevékenységek.

Csizmár Gábor
FMM miniszter

Dr. Draskovics Tibor
pénzügyminiszter